

Rapport annuel 2017 des TUAC Canada



Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et
du commerce du Canada



Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et
du commerce du Canada

Table des matières

Message de Paul R. Meinema, président national des TUAC Canada	Pages 1-2
Les TUAC Canada : le syndicat le plus important et le plus progressiste du pays...	Pages 3-4
Les secteurs d'activité de base de l'effectif des TUAC au Canada	Pages 5-8
Faire profiter les gens de l'avantage syndical au travail : les avancées de la syndicalisation.....	Pages 9-10
Des conventions collectives de premier ordre : des négociations collectives fructueuses.....	Pages 11-14
Formation et apprentissage en ligne gratuits : faits saillants.....	Pages 15-16
Défense des intérêts de la main-d'œuvre : moments forts de l'action politique.....	Pages 17-20
Grandes activités du CCFES : du militantisme pour le grand pilier de notre organisation.....	Pages 21-24
Le syndicat le plus ouvert à la jeunesse canadienne : des résultats tangibles.....	Pages 25-27
Nos différences sont notre force : droits de la personne, équité et diversité.....	Pages 28-30
Soutien en cas de grève ou de lockout : la Caisse d'indemnité nationale à l'œuvre	Pages 31-32
En contrepartie des bienfaits reçus : activités caritatives et collectes de fonds	Pages 33-34
Pour nous joindre	Page 35



Paul R. Meinema
Président national
TUAC Canada



LE PLUS IMPORTANT SYNDICAT DU CANADA

Au service de la justice pour les familles des travailleuses et travailleurs

À titre de président national du syndicat des Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (les TUAC Canada), je suis très fier du travail remarquable que ses membres, son personnel et ses sections locales ont fait en 2017 et je suis certain qu'avec nos actions soutenues et nos réalisations, nous saurons améliorer le sort de la population ouvrière au cours des prochaines années.

Grâce à nos grands efforts visant à aider les gens du pays à se joindre aux TUAC Canada et à notre ferme volonté d'accroître leur pouvoir de négociation, le nombre de ceux qui bénéficient des avantages du syndicalisme est en hausse, des milliers de nouveaux membres venant grossir nos rangs après de grandes victoires dans les secteurs suivants : l'alimentation au détail, la transformation des aliments, l'hôtellerie, la sécurité, les soins de santé, la fabrication, le travail de bureau et les services professionnels.

Toute l'année, sur les questions importantes à leurs yeux telles que l'équité à la retraite, l'élimination de l'écart salarial entre les sexes, la protection du système de gestion de l'offre du pays et la mise en place de services de garde d'enfants et d'un régime d'assurance-médicaments, nous avons fermement défendu les intérêts des membres et de leurs familles.

En outre, dans l'arène politique, voici nos grandes victoires : le rejet des projets de loi antisyndicaux C-377 et C-525, de nouvelles protections pour les personnes transgenres dans la Loi canadienne sur les droits de la personne et le Code criminel du Canada, l'arbitrage automatique d'un premier contrat, l'accréditation syndicale par signatures, une loi sur la protection des congés de maladie en Alberta ainsi que le progrès vers le salaire minimum de 15 \$ et d'autres réformes progressistes des lois sur le travail en Ontario.

Qui plus est, notre action en vue de l'équité au travail a reçu l'appui des militantes et militants au 12^e congrès du Conseil national des TUAC Canada, à Montréal. Les délégué(e)s ont adopté bien des résolutions importantes visant à faire progresser la réalisation de notre mission : améliorer la vie des gens au travail et faciliter l'adhésion syndicale pour plusieurs. De fait, ils ont voté à l'unanimité en faveur d'une représentation accrue des femmes au sein du Conseil, un nombre égal d'hommes et de femmes devant désormais y siéger en occupant des postes de direction. Ils ont aussi approuvé la création d'un nouveau comité des jeunes en vue d'aider encore plus les jeunes travailleuses et travailleurs de partout au pays à se faire entendre. Notre syndicat a aussi décidé de tenir sous peu une conférence nationale sur la mobilisation des membres dans le but de mettre en commun des stratégies et des ressources qui renforceront le militantisme de ces derniers.

Les TUAC Canada ont aussi changé la donne dans les milliers de localités où vivent et travaillent leurs membres en recueillant plus de 3,5 millions de dollars pour appuyer l'œuvre salvatrice de la Société de leucémie et lymphome du Canada (SLLC) et toute l'action en milieu communautaire de Centraide Canada.

Toujours fidèles à leur mission, les TUAC Canada continueront à négocier des conventions collectives figurant parmi les meilleures qui soient dans leurs secteurs tout en s'efforçant d'aider d'autres gens à se syndiquer. Nous obligerons l'État à tenir ses engagements envers eux et leurs familles et, là où nous le pouvons, nous nous battons pour des salaires équitables, pour les bons emplois, pour le respect et la dignité au travail.

Ensemble, nous ferons en sorte que les travailleuses et les travailleurs ainsi que leurs familles puissent vivre réellement dans la justice et nous serons toujours fiers de notre rôle et de notre travail de premier plan à titre de syndicat le plus important et le plus progressiste au Canada.

Paul R. Meinema
Président national
TUAC Canada

Les TUAC Canada : le syndicat le plus important et le plus progressiste du pays

Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (TUAC Canada) forment le syndicat le plus important et le plus progressiste du pays. Avec nos sections locales, nous représentons plus d'un quart de million de membres dans les principaux secteurs d'activité économique dont l'essor est actuellement le plus rapide, c'est-à-dire, par exemple, la vente au détail, la transformation des aliments, les soins de santé et la sécurité. Nous représentons aussi des employé(e)s de bureau et des

de la formation et des cours en ligne gratuits, des hausses salariales garanties, des rabais exclusifs, des assurances pour soins dentaires, soins de la vue et médicaments, des régimes de retraite et un traitement équitable au travail.

En étant membre des TUAC Canada, on appartient aussi à une grande famille syndicale ouverte à toutes et à tous; notre organisation est appuyée par tous les gens qui font partie de l'Union internationale des TUAC, soit 1,3 million de



professionnel(le)s tout en étant présents dans le secteur industriel, dans celui de l'agriculture et dans celui de l'accueil.

Les membres des TUAC Canada sont vos voisins, vos amis et des gens de vos familles. Ils travaillent à l'épicerie du coin, font le ménage dans les chambres de votre hôtel favori, vous accueillent au cabinet dentaire; ils produisent la viande, les boissons gazeuses et les condiments que vous savourez en regardant un match important à la télévision ou lors d'un barbecue.

S'ils adhèrent aux TUAC Canada, c'est que nos conventions collectives leur procurent des avantages dont ne jouissent pas les non-syndiqués, comme un processus de règlement des différends au travail, l'accès à des bourses d'études,

personnes, ce qui en fait l'un des plus grands syndicats du secteur privé d'Amérique du Nord.

Notre engagement inébranlable envers nos principaux secteurs d'activité et notre habileté à assurer un niveau de vie équitable aux membres sont autant d'autres raisons pour lesquelles des milliers de personnes sont fières d'appartenir aux TUAC Canada. En effet, à titre d'organisation la plus novatrice du pays qui se consacre à assurer l'équité au travail et dans la société en général, notre syndicat renforce vous accueillent au cabinet dentaire; ils produisent la viande, les boissons gazeuses et les condiments que vous savourez en regardant un match important à la télévision ou lors d'un barbecue.

Les TUAC Canada sont reconnus comme *le syndicat des*

travailleuses et travailleurs de l'alimentation, et pour cause : ses membres dévoués œuvrent dans tous les milieux de ce secteur d'activité économique, qu'il s'agisse des champs, des usines de transformation des aliments ou des épiceries, la plupart d'entre eux se retrouvant dans la vente au détail et la fabrication de produits alimentaires. Nous représentons également des dizaines de milliers de membres dans d'autres secteurs tels que ceux du textile, des produits pharmaceutiques, de l'accueil, de la sécurité, des soins de santé et des télécommunications.

40 % des membres de notre organisation ont moins de 30 ans, ce qui en fait l'un des syndicats les plus jeunes du pays. Nous savons aussi que la lutte pour l'équité et la justice ne se limite pas aux lieux de travail; elle fait partie de nos vies chez nous comme dans la société en général. Voilà pourquoi les TUAC Canada s'enracinent dans les milieux où vivent leurs membres et pourquoi ils s'efforcent de faire progresser la reconnaissance et le respect des droits des groupes en quête d'équité et des non-syndiqués.

Les TUAC Canada estiment que chaque salarié(e) mérite le respect et un nombre suffisant d'heures lui garantissant un salaire satisfaisant pour subvenir à ses besoins et à ceux de sa famille. Nous sommes d'avis que toute personne qui travaille a droit à un régime d'assurance-maladie adéquat, à un avenir sûr et à la possibilité de prendre sa retraite dans la dignité. Nous mettons tout en œuvre pour que les membres du syndicat obtiennent ces avantages et nous luttons aussi en vue d'en faire profiter toute la population ouvrière du Canada, ce à quoi se consacre notre syndicat depuis près de quatre décennies.



Les secteurs d'activité de base de l'effectif des TUAC au Canada

Les TUAC Canada, l'un des syndicats les plus importants du secteur privé au pays, constituent l'une des voix prédominantes de la population ouvrière, comptant plus d'un quart de million de membres dans plus de vingt différents secteurs de l'économie canadienne. Puisque ces membres travaillent vaillamment chaque jour pour subvenir à leurs besoins et à ceux de leurs familles, nous les aidons à améliorer leur niveau de vie en appuyant leurs démarches pour obtenir des salaires équitables, de bons avantages sociaux et des horaires de travail stables.

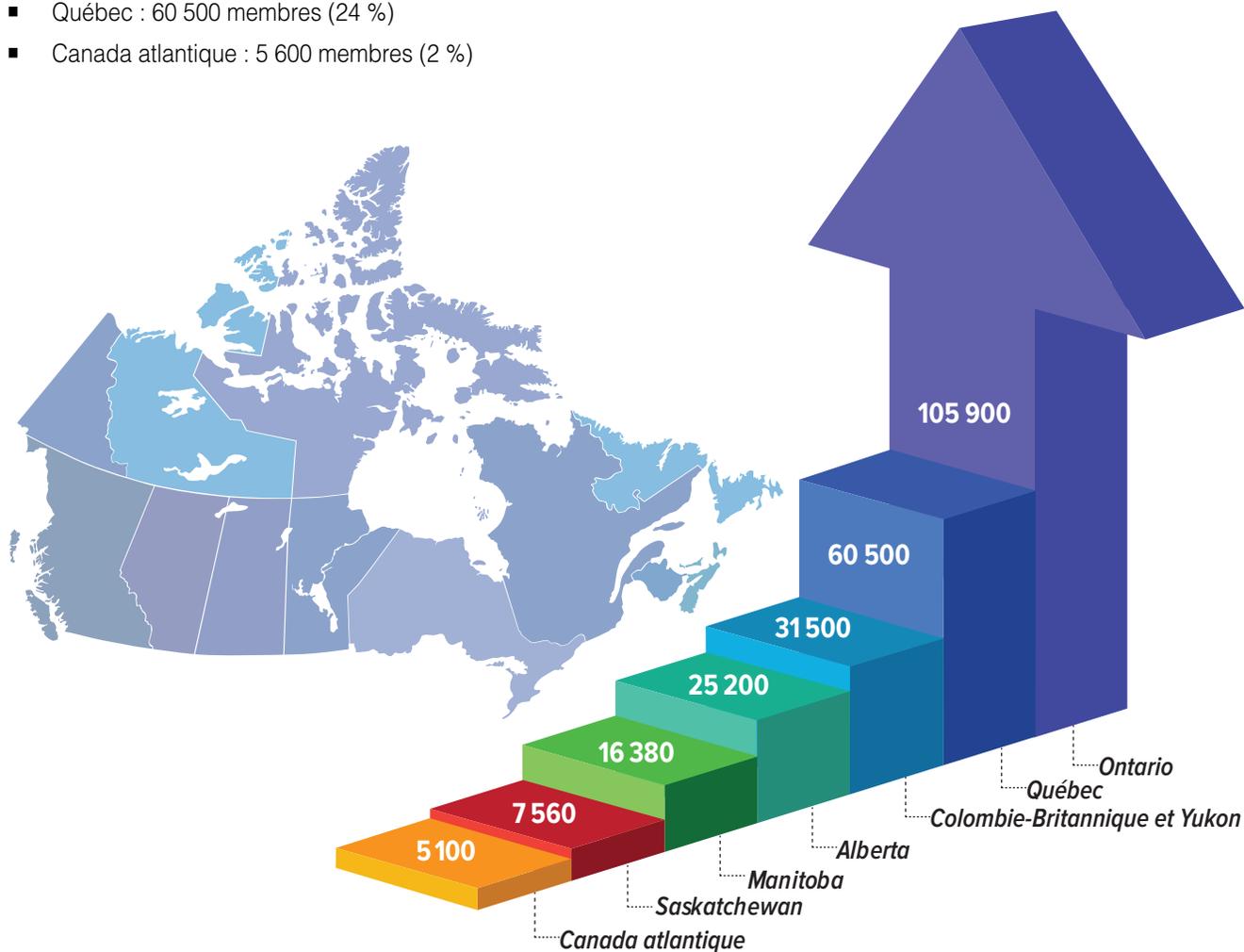
La voix des membres des TUAC Canada retentit tout particulièrement dans les secteurs qui connaissent un essor très rapide, comme ceux de la vente au détail et des services, où la plupart d'entre eux travaillent, ainsi que dans celui de la production d'aliments, où l'on retrouve plus de 40 000 d'entre eux. En fait, la transformation alimentaire est devenue l'un des plus grands sous-secteurs de cette industrie.



Présence des TUAC au Canada

Répartition des membres par province ou région du pays :

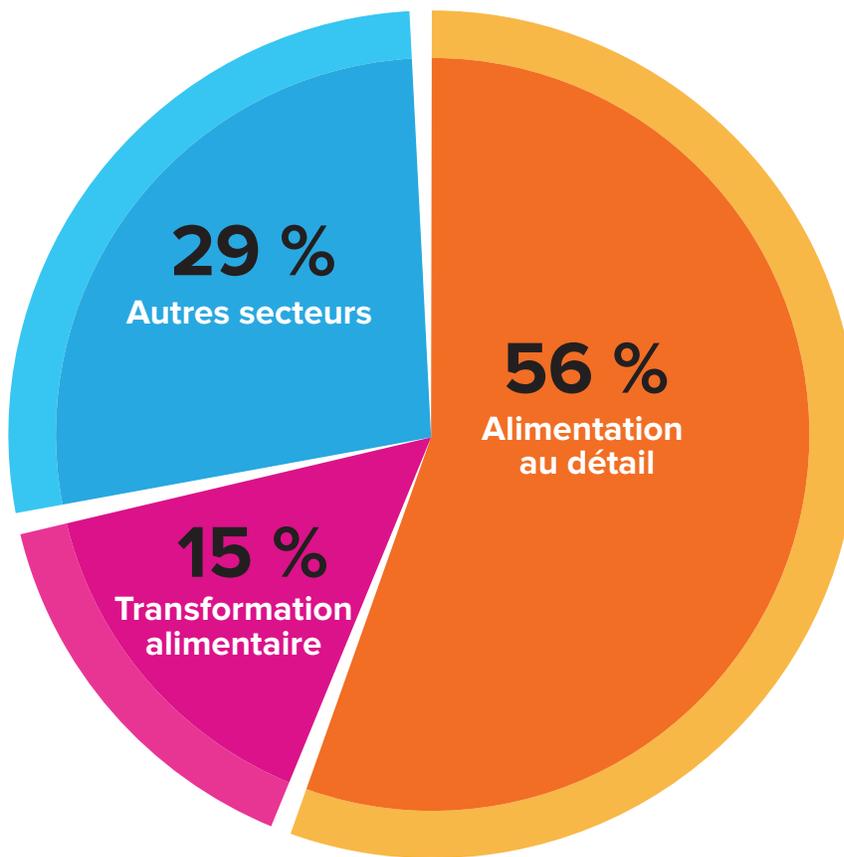
- Colombie-Britannique et Yukon : 31 500 membres (12,5 %)
- Alberta : 25 200 membres (10 %)
- Saskatchewan : 7 560 membres (3 %)
- Manitoba : 16 380 membres (6,5 %)
- Ontario : 105 900 membres (42 %)
- Québec : 60 500 membres (24 %)
- Canada atlantique : 5 600 membres (2 %)



UNE VOIX PRÉPONDERANTE

Répartition des membres par secteur :

- Alimentation au détail : 141 120 (56 %)
- Transformation alimentaire : 36 792 (15 %)
- Autres secteurs, dont l'entreposage, l'accueil, les soins de santé, la sécurité, l'agriculture, le travail de bureau, les services professionnels et le domaine industriel : 73 080 (29 %)



Principaux employeurs des membres de notre organisation :

- Loblaws (Real Canadian Superstore, No Frills, Fortinos et Westfair)
- Sobeys (IGA, Safeway et Freshco)
- Metro (Food Basics et Super C)
- Overwaitea (Save-On-Foods et Urban Fare)
- Les Aliments Maple Leaf (boulangerie Canada Bread)
- Le réseau The Beer Store
- Cargill
- Olymel (Sunnymel)
- Cara Holdings (Swiss Chalet, St-Hubert et The Keg)
- G4S Secure Solutions
- Extencicare
- Lowe's (Rona)
- Paragon Security
- JBS Food Canada
- Rexall Pharma Plus
- Aliments Sofina



VINGT SECTEURS DIFFÉRENTS

Faire profiter les gens de l'avantage syndical au travail : les avancées de la syndicalisation

À une époque où le taux de syndicalisation est en baisse au Canada, notre syndicat continue à connaître la croissance en raison de la représentation extraordinaire qu'il assure à ses membres et de sa volonté d'accroître leur pouvoir de négociation dans les secteurs d'activité économique où ils se trouvent. En 2017, grâce à la réputation qu'il a acquise quand il s'agit de négocier de meilleurs salaires et avantages sociaux ainsi que d'améliorer la vie de ses membres et de leurs familles, il a su faire profiter des avantages que procure l'adhésion à un syndicat à 5 100 nouveaux membres dans 87 lieux de travail différents. Ce nombre représente une croissance de 4 % sur douze mois, en regard du chiffre de 2016.



Les membres des TUAC Canada savent qu'avec l'appui de leur syndicat, ils peuvent avoir prise sur leur vie et contribuer à améliorer leur situation au travail. Compte tenu de la vaste expérience qu'il a acquise en matière de syndicalisation, notre syndicat s'efforce continuellement de faire en sorte que les non-syndiqués qui ont besoin d'une forte représentation au travail puissent en profiter à leur tour.



En 2017, les TUAC Canada ont accueilli de nouveaux membres dans les lieux de travail suivants :

- SRG Security (Regina [Saskatchewan]) : section locale 1400
- Erie Glen Manor (Leamington [Ontario]) : section locale 175
- Subaru de London (London [Ontario]) : section locale 102
- Rosstown Farms (Abbotsford [Colombie-Britannique]) : section locale 1518
- Peekaboo Child Care (Milton [Ontario]) : section locale 1006A
- Le Groupe Compass Canada (Oshawa [Ontario]) : section locale 1006A
- TAIE International Institute (Toronto [Ontario]) : section locale 175
- DEC Fleet Services (Toronto [Ontario]) : section locale 175
- Paramed (Kitchener [Ontario]) : section locale 175
- Best Western Brantford (Brantford [Ontario]) : section locale 1006A
- Boulangerie ACE (Toronto [Ontario]) : section locale 175
- Institut Broadbent (Ottawa [Ontario]) : section locale 1006A
- INCA (Saskatoon [Saskatchewan]) : section locale 1400
- Islamic Institute of Toronto Academy (Toronto [Ontario]) : section locale 175
- Island Pharmacy (île de Vancouver [Colombie-Britannique]) : section locale 1518
- Primary Response (Toronto [Ontario]) : section locale 333
- 4 Finance (Burlington [Ontario]) : section locale 1006A
- Provigo Le Marché (Montréal [Québec]) : section locale 500
- Liberté Saint-Hyacinthe (Saint-Hyacinthe [Québec]) : section locale 1991P
- Leuschen Transportation (Timmins [Ontario]) : section locale 175
- Flemington Health Centre (Toronto [Ontario]) : section locale 175
- UPS Supply Chain Solutions (Vaughan [Ontario]) : section locale 1006A
- Polar Pak (Brampton [Ontario]) : section locale 175
- Wendy's (Thunder Bay [Ontario]) : section locale 175
- CapsCanada (Windsor [Ontario]) : section locale 175
- Courtyard by Marriott (Markham [Ontario]) : section locale 1006A
- Canada Computers (Ottawa [Ontario]) : section locale 102
- Bulk Barn (Shawinigan [Québec]) : section locale 500
- Gaber Dentistry (Hamilton [Ontario]) : section locale 175
- Comfort Inn (Saskatoon [Saskatchewan]) : section locale 1400
- Et 57 autres unités de négociation un peu partout dans le pays

Des conventions collectives de premier ordre : des négociations collectives fructueuses

C'est principalement en négociant des conventions collectives de premier ordre que notre syndicat aide ses membres à améliorer leur vie personnelle et leur situation au travail.

En 2017, les sections locales des TUAC Canada ont ratifié 308 conventions collectives intéressant environ 19 000 membres; or, celles-ci ont toutes été négociées sans qu'il n'y ait d'arrêt de travail.

Pendant l'année, les représentantes et les représentants de nos sections locales ont veillé à l'application et au respect de plus de 2 100 conventions collectives dans plus de 4 650 lieux de travail distincts, s'assurant que les droits des membres sont respectés et protégés au travail.

En outre, afin de mieux servir leurs membres et de consolider leur pouvoir de négociation, deux sections locales des TUAC Canada ont mis leurs ressources en commun. Précisément, en Alberta, la section locale 1118 a fusionné avec la section locale 401, ce qui allait mener à la création du plus grand syndical local de la province. Grâce à cette fusion, la nouvelle section locale a acquis du pouvoir, des ressources supplémentaires et une voix plus influente à la table de négociation, en milieu de travail, dans la société en général et auprès de l'État. Ainsi, les membres de notre organisation ont maintenant la fierté d'être représentés par 26 sections locales au Canada et celles-ci sont toutes bien placées pour accueillir de nouveaux membres dans la famille grandissante des TUAC.



Sur le plan de la négociation collective, en 2017, les sections locales des TUAC Canada ont ratifié des conventions collectives avec les entreprises suivantes :

- Rolling Dale Enterprises (Brandon [Manitoba]) : section locale 832
- L'Armée du Salut (Regina [Saskatchewan]) : section locale 1400
- Nexcycle Plastics (Brampton [Ontario]) : section locale 1006A
- Metro Plus Messier Mascouche (Mascouche [Québec]) : section locale 500
- IFS Toronto (Toronto [Ontario]) : section locale 175
- Pepsi Brandon (Brandon [Manitoba]) : section locale 832
- CapsCanada (Windsor [Ontario]) : section locale 175
- DoubleTree by Hilton (London [Ontario]) : section locale 1006A
- Compass Group Canada (Calgary [Alberta]) : section locale 401
- Aramark, à l'Université de Calgary (Calgary [Alberta]) : section locale 401
- Canada Catering (Meaford [Ontario]) : section locale 1006A
- IGA Super-Marché (Québec [Québec]) : section locale 500
- Save-On-Foods (Whitehorse [Yukon]) : section locale 1518
- Super C des Récollets (Trois-Rivières [Québec]) : section locale 500
- Sunrise Poultry (New Westminster [Colombie-Britannique]) : section locale 1518
- Gate Gourmet (Edmonton [Alberta]) : section locale 401
- Abattoir Saint-Germain (Saint-Germain-de-Grantham [Québec]) : section locale 1991P
- Agropur Cooperative (Edmonton [Alberta]) : section locale 401
- Shoppers Drug Mart (Surrey [Colombie-Britannique]) : section locale 1518
- Bagel Maguire (Québec [Québec]) : section locale 501
- Cappola Foods (Toronto [Ontario]) : section locale 175
- Brewers' Distributor Limited (Winnipeg [Manitoba]) : section locale 832
- Lantic Sugar (Taber [Alberta]) : section locale 383
- Hornby Island Co-op (Hornby Island [Colombie-Britannique]) : section locale 1518
- Smile of St. Malo (St. Malo [Manitoba]) : section locale 832
- McNally Robinson Booksellers (Saskatoon [Saskatchewan]) : section locale 1400
- Ferme des Voltigeurs (Drummondville [Québec]) : section locale 500
- Plainsview Credit Union (emplacements multiples) : section locale 1400
- First United Church (Vancouver [Colombie-Britannique]) : section locale 1518
- Mondiv (Boisbriand [Québec]) : section locale 1991P
- Coop de Sainte-Foy (Québec [Québec]) : section locale 500
- J&L Beef (Surrey [Colombie-Britannique]) : section locale 1518
- Your Independent Grocer (Mississauga [Ontario]) : section locale 175
- Bio Biscuit (Saint-Hyacinthe [Québec]) : section locale 1991P
- Cineplex Courtney Park (Mississauga [Ontario]) : section locale 1006A
- Les Spécialités Prodal (Saint-Bernard [Québec]) : section locale 500
- Kapta (Notre-Dame-des-Pins [Québec]) : section locale 501
- Arctic Co-Operatives Limited (Winnipeg [Manitoba]) : section locale 832

- Krown Produce (Winnipeg [Manitoba]) : section locale 832
- GDI Services (Québec [Québec]) : section locale 501
- Buckerfield's (Duncan [Colombie-Britannique]) : section locale 1518
- Best Western (North Bay [Ontario]) : section locale 175
- Olymel (Saint-Hyacinthe [Québec]) : section locale 1991P
- Agence de sécurité Garda (Thunder Bay [Ontario]) : section locale 175
- Imperial Parking (Ottawa [Ontario]) : section locale 175
- PriceSmart Foods (Richmond et Burnaby [Colombie-Britannique]) : section locale 1518
- Black Velvet Distillers (Lethbridge [Alberta]) : section locale 401
- Cornerstone Credit Union (Tisdale [Saskatchewan]) : section locale 1400
- Ingredion Canada (London [Ontario]) : section locale 175
- Et plus de 261 autres unités de négociation un peu partout dans le pays





FAIRE RÉALISER DES GAINS AUX MEMBRES

Formation et apprentissage en ligne gratuits : faits saillants

Les TUAC Canada sont bien conscients que l'éducation ouvre la voie à une autonomie accrue et estiment que chaque Canadienne ou Canadien a le droit de pouvoir apprendre. C'est pourquoi nous offrons les programmes d'éducation et de formation syndicales les plus avancés en Amérique du Nord.

Au moyen de travaux personnels, de séances d'atelier, de documents imprimés ou numérisés et de cours offerts gratuitement sur la Toile, notre syndicat donne à ses membres et à leurs familles des informations pertinentes ainsi que des occasions d'apprendre et de se former leur permettant réellement d'améliorer leur vie tant au travail que chez eux.

Notre syndicat met gratuitement à la disposition de ses membres, des familles de ces derniers et de ses partenaires communautaires le *webCampus*, programme de formation novateur en ligne de sa création qu'ils peuvent suivre à leur rythme, à toute heure du jour et à tout endroit où se trouve un ordinateur donnant accès à l'internet. Grâce à notre association avec divers collèges et universités du

pays, dont l'Université d'Athabasca, l'Université Brock et le collège Conestoga, les participantes et les participants qui réussissent à terminer leurs cours au *webCampus* peuvent obtenir des crédits d'études au collège ou à l'université et, ainsi, épargner des milliers de dollars en frais de scolarité.

En 2017, plus de 10 000 personnes se sont inscrites aux quelque 220 cours du *webCampus* offerts par l'organisation syndicale à ses membres, aux familles de ceux-ci et à ses partenaires communautaires, dont un grand nombre pour la première fois, comptant pour environ 15 % des inscriptions mensuelles.

Les TUAC Canada ont aussi conclu une nouvelle association avec l'Université du Manitoba et l'Association canadienne



pour la santé mentale en vue de parfaire leurs programmes de certificat existants. L'Université offre la possibilité d'obtenir des certificats en ressources humaines, en gestion et en administration, alors que l'Association donne des cours novateurs de sensibilisation à la santé mentale et aux dépendances.

En plus de ces développements, en 2017, les sections locales 1006A et 832 des TUAC Canada ont intégré les cours du *webCampus* à leur processus d'agrément des délégués syndicaux, harmonisant ainsi les ressources éducatives du syndicat avec les initiatives visant à faire augmenter la participation des membres.

L'organisation syndicale offre également des programmes de formation pratique à ses sections locales et à ses membres à l'échelle du pays. Qu'il s'agisse de santé et de sécurité, de la formation de la ou du délégué(e) syndical(e) ou bien de cours sur la gestion d'un budget familial, les ressources et programmes éducatifs de notre syndicat permettent à ses membres de développer les aptitudes qui leur sont nécessaires pour réussir dans la vie.

Les TUAC Canada accordent aussi des dizaines de bourses d'études à leurs membres et aux personnes à charge de ces derniers afin de compenser les coûts sans cesse croissants des études postsecondaires. Par exemple, grâce à son programme de bourses d'études BDM, notre syndicat décerne chaque année 18 bourses de 1 000 \$ chacune aux membres actifs et aux gens de leurs familles respectives qui veulent poursuivre des études au collège ou à l'université.

Les membres peuvent aussi profiter d'autres bourses d'études telles que celle du programme de bourses d'études de la Fondation de bienfaisance des TUAC, qui décerne une bourse maximale de 8 000 \$ à un membre canadien admissible des TUAC ou à l'une des personnes à sa charge, et celle du programme de bourses d'études pour les travailleurs migrants des TUAC Canada, lequel octroie 20 bourses d'une valeur allant jusqu'à 500 \$ aux enfants, petits-fils, petites-filles, sœurs, frères, nièces et neveux des travailleuses et travailleurs migrants au Canada. Ce programme a vu le jour en 2010 et continue à être très apprécié des travailleurs étrangers temporaires et de leurs familles.

ÉMANCIPER LES MEMBRES

Bourses d'études BDM des TUAC CANADA 2017

Pour les membres des TUAC et leurs familles
18 000 \$
à attribuer en bourses d'études!

Chaque candidat(e) que vous recommandez représente une autre chance de GAGNER une TABLETTE TACTILE

Faites une demande en ligne : www.tuac.ca/bourses



Défense des intérêts de la main-d'œuvre : moments forts de l'action politique

En vue d'aider les membres à améliorer leur vie, notre syndicat ne se limite pas à négocier de bons contrats, à leur donner la possibilité d'accroître leur autonomie et à renforcer leur pouvoir de négociation; il a également recours à l'action politique.

Les TUAC Canada prennent l'action politique très au sérieux parce que les décisions des élu(e)s et des partis politiques touchent les membres du syndicat dans leurs lieux de travail, chez eux et là où ils vivent.

Par de nombreuses initiatives, le bureau national des TUAC Canada dote ses membres militants et leurs sections locales des outils et des ressources dont ils ont besoin pour appuyer et faire élire en politique des gens qui comprennent les problèmes

que les membres du syndicat et leurs familles doivent surmonter.

Qu'il s'agisse des soins de santé, des retraites, des services de garde d'enfants, des logements abordables, des impôts, des droits au travail ou d'autres enjeux, l'action politique de notre organisation syndicale nous permet de militer de façon convaincante en vue du changement constructif et de meilleures perspectives d'avenir pour la population ouvrière.



Guidés par le Comité d'action politique du Conseil national des TUAC Canada, les efforts de notre syndicat en la matière visent précisément à faire ce qui suit :

- Assurer une formation sur les élections et le lobbying à ses militantes et militants afin de les doter des outils grâce auxquels ils contribueront au succès des campagnes électorales et porteront au premier plan les questions d'ordre politique qui influent sur leur vie et sur celle de leurs collectivités (ce qui, par exemple, en 2017, a consisté à donner la formation sur les élections et le lobbying à plus de 130 membres au Canada et, jusqu'à présent, à le faire pour plus de 2 400 membres au total)
- Mobiliser les membres des TUAC Canada en dehors des périodes électorales en leur apprenant à bien s'y prendre pour rencontrer leurs représentantes et représentants élus et défendre efficacement leurs intérêts et ceux de leurs familles
- Établir un réseau de membres du syndicat activement engagés en politique et déterminés à obtenir des changements constructifs auprès de tous les ordres de gouvernement et à tirer parti du nombre élevé de syndiqués dans des circonscriptions clefs (par exemple, celle de London-Fanshawe, où les TUAC Canada comptent 1 500 membres)

Moments forts de l'action politique en 2017

En 2017, nous avons entrepris d'établir le dialogue avec les député(e)s de tous les partis politiques fédéraux, ainsi qu'avec les ministres influents du cabinet du gouvernement libéral de Justin Trudeau, en vue de renforcer davantage les liens des TUAC Canada avec les élu(e)s au palier fédéral. En novembre, par exemple, nous avons tenu une séance de lobbying à Ottawa qui a permis aux militantes et militants de discuter de plusieurs questions urgentes avec les député(e)s et leur personnel, comme l'équité de la retraite, les services

de garde d'enfants abordables, l'élimination de l'écart salarial entre les sexes et la protection de notre système de gestion de l'offre.

Avec toutes les sections locales des TUAC Canada, nous avons aussi participé à l'action de lobbying du Congrès du travail du Canada (CTC) en février, où des membres, des gens de la direction et des employé(e)s des TUAC Canada ont rencontré les député(e)s afin de réclamer la réforme de l'assurance-emploi, l'abandon du Partenariat transpacifique et la création d'un régime universel et national d'assurance-médicaments.

Pendant l'année, notre organisation syndicale a donné au gouvernement fédéral des exposés sur diverses questions touchant ses membres, leurs familles et l'ensemble de la population ouvrière du Canada, c'est-à-dire, entre autres choses, le chômage et le sous-emploi chez les jeunes ainsi que la participation accrue des femmes dans l'économie du pays et l'atteinte de l'équité salariale. Le syndicat a aussi rencontré les ministres du gouvernement fédéral et leurs employé(e)s qui prennent part aux négociations de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) afin de faire valoir l'importance de protéger le secteur laitier, celui de la volaille et celui des œufs suivant la teneur d'un accord renégocié.

Les TUAC Canada ont aussi agi à titre de porte-parole principal au Sommet sur le progrès de l'Institut Broadbent et au congrès du CTC, où les militantes et les militants ont engagé des discussions importantes en matière d'idées politiques et ont adopté des résolutions visant à améliorer la vie de la population ouvrière.

À l'échelon provincial, en Ontario, nous avons poursuivi activement notre rôle dans l'Examen portant sur l'évolution des milieux de travail, premier examen de ses lois et normes en la matière depuis une génération. Notre syndicat a de plus présenté un mémoire officiel au gouvernement de l'Ontario sur le projet de loi C-148, mesure législative que proposait la province en réaction à l'examen. Grâce à ces actions, les TUAC Canada et le mouvement syndical de l'Ontario ont réalisé d'importantes avancées, la loi prévoyant désormais un salaire minimum à 15 \$ l'heure pour 2019,

LA VOIX DES SALARIÉ(E)S



des règlements pour l'application du principe « à travail égal, salaire égal », des droits améliorés pour les congés annuels et les congés personnels et l'amélioration des droits syndicaux dans certains secteurs. À l'avenir, nous avons l'intention d'exhorter la province à mettre à profit ces réformes et à renforcer davantage les droits de la main-d'œuvre en décrétant l'accréditation par signatures, l'arbitrage automatique d'une première convention collective et la négociation sectorielle.

Au congrès 2017 du NDP de l'Ontario, nous avons aussi joué un rôle décisif en aidant à faire élire le nouvel exécutif du NPDO et adopter des résolutions qui réclament des congés de maladie garantis et appuient le droit de toute la population ouvrière à se syndiquer, entre autres idées progressistes. Plus tard dans l'année, les TUAC ont donné le ton au congrès de la Fédération du travail de l'Ontario en en faisant réélire le président Chris Buckley, la secrétaire-trésorière Patty Coates et le vice-président exécutif Ahmad Gaied afin qu'ils continuent à solidifier et à unifier l'organisation. En outre, les délégué(e)s ont adopté le nouveau Plan d'action de la FTO, qui trace la voie à suivre pour la fédération jusqu'en 2019 et l'engage à lutter pour un travail décent et de solides services publics ainsi qu'à aider un nombre accru de gens à se syndiquer.



En Alberta, notre organisation a été ravie que le gouvernement néo-démocrate de Rachel Notley édicte une vaste réforme progressiste des lois sur le travail que les TUAC Canada demandaient depuis longtemps en adoptant le projet de loi 17, *The Fair and Family-Friendly Workplaces Act* (loi sur les milieux de travail équitables et favorables à la famille), et le projet de loi 30, *An Act to Protect the Health and Well-being of Working Albertans* (loi visant à protéger la santé et le bien-être des travailleurs albertains). Le premier introduit l'accréditation par signatures, l'inclusion des travailleurs agricoles dans le Code des relations du travail de l'Alberta, la protection des congés de maladie et l'arbitrage d'un premier contrat collectif de travail; le second réforme la commission des accidents du travail de la province en annulant le plafond des gains assurables, mettant en place une prestation forfaitaire en cas d'accident mortel, créant un bureau des pratiques équitables en vue d'aider les travailleurs à s'y retrouver dans le système de la CAT, et en augmentant la protection en cas de blessures psychologiques comme le trouble de stress post-traumatique. La province a également actualisé sa loi sur la santé et la sécurité au travail de façon à garantir à la population ouvrière les protections que réclamaient les TUAC Canada depuis 2009, comme le droit de refuser de faire un travail dangereux.

MOBILISER LES MEMBRES

Sur la scène électorale, le syndicat s'est concentré sur les élections provinciales d'août en Colombie-Britannique en aidant les membres du Comité d'action politique et les sections locales 1518 et 247 à former des membres militants et à y porter des progressistes au pouvoir. On a animé de nombreuses séances de formation de deux jours auxquelles assistaient plus de 40 personnes et mené la campagne électorale dans trois circonscriptions stratégiques. Nos efforts ont porté fruit, les néo-démocrates de John Horgan battant les libéraux de Colombie-Britannique, de tendance conservatrice, pour former un gouvernement minoritaire.

Autre point important à mentionner : au congrès national des TUAC Canada du mois d'août, notre syndicat déclarait son appui à la candidature de Jagmeet Singh comme chef du NPD fédéral. Ce dernier allait remporter la course à la direction du parti en octobre et, maintenant, il défend ardemment plusieurs idées des TUAC au palier fédéral, dont l'équité fiscale, un régime universel d'assurance-médicaments et la justice pour les enfants autochtones. Le congrès a aussi accueilli le premier ministre Justin Trudeau; pour la première fois, un premier ministre prenait donc la parole à un congrès national des TUAC Canada.

Enfin, précisons que les TUAC Canada ont continué à participer activement à la campagne *Être juste pour tous* pendant l'année, œuvrant avec le Congrès du travail du Canada à faire mieux connaître l'expérience des réfugié(e)s au Canada au moyen d'une simulation en réalité virtuelle de ce que vit une ou un réfugié(e) dans notre pays. Il s'agit d'une initiative que notre syndicat a présentée à son congrès national, à celui du CTC et à d'autres moments en 2017 et qui change réellement la façon dont on voit les réfugié(e)s et leur situation au Canada.

Le bulletin de nouvelles *La politique, ça presse!* et le blogue d'actualité politique

C'est par le bulletin de nouvelles *La politique, ça presse!* que le Service d'action politique des TUAC Canada tient les membres au courant de l'évolution de la situation politique et des décisions politiques qui touchent les travailleuses et travailleurs et leurs familles, qu'il s'agisse de la bonification du RPC, du régime de garde d'enfants que propose le NDP en Alberta ou des campagnes électorales qui se déroulent dans le pays. Le Service d'action politique publie également un blogue d'actualité politique où l'on se penche sur des questions que les membres des TUAC Canada et les familles ouvrières considèrent comme importantes.



Grandes activités du CCFES : du militantisme pour le grand pilier de notre organisation

À l'échelle du pays, quelque 145 000 femmes font partie du syndicat, ce nombre représentant plus de 52 % de son effectif. Les femmes constituent le fondement de notre syndicat, elles qui ont contribué à faire des TUAC un puissant défenseur des femmes partout au Canada.

Voilà pourquoi les TUAC sont déterminés à faire en sorte que l'égalité entre les femmes et les hommes se réalise et à continuer à accueillir et à intégrer les travailleuses dans leurs rangs. Dans le but de faire des progrès sur ces principes, le Comité de la condition féminine et de l'égalité des sexes (CCFES) du Conseil national des TUAC Canada

dote les membres féminins des outils qui leur permettent de s'impliquer dans leurs lieux de travail, leur syndicat et leurs milieux. Le comité formule également des recommandations au Conseil national sur les questions préoccupant tout particulièrement les femmes qui font partie du syndicat.



Voici le détail de la mission du Comité de la condition féminine et de l'égalité des sexes :

- Mettre au point un programme de formation et des outils destinés à inciter les femmes à prendre part aux activités de syndicalisation
- Effectuer ou appuyer la mise au point d'outils et d'initiatives visant à favoriser la présence des femmes aux postes de direction de l'organisation syndicale
- Sensibiliser les gens aux inégalités socioéconomiques qui nuisent aux femmes
- Sensibiliser les gens à la question de la violence au foyer et à celle de ce en quoi elle se fait sentir en milieu de travail
- Sensibiliser les gens à la question de la violence à l'égard des femmes, dont celles qui sont autochtones
- Soutenir les femmes qui désirent faire de la politique, favoriser celles qui s'y lancent bel et bien et inciter les femmes en général à s'y intéresser de près
- Exercer des pressions sur l'État et mettre au point des initiatives en vue d'obtenir l'instauration d'un système universel de services de garde d'enfants, de faire cesser définitivement la violence à l'égard des femmes, de faciliter la démarche à celles qui désirent se syndiquer, de faire améliorer les prestations de maternité et les prestations parentales et de veiller à ce que, sur le plan économique, en améliorant leur situation, les femmes parviennent de mieux en mieux à égalité avec les hommes

En collaboration avec le Réseau des femmes des TUAC Canada, le Comité de la condition féminine du CTC et d'autres organisations ouvrières provinciales, le comité se penche entre autres sur les questions qui touchent ou intéressent les membres féminins du syndicat.

Quand elles sont pleinement engagées et qu'elles possèdent les moyens d'agir, les membres féminins des TUAC Canada jouent un rôle crucial lorsqu'il s'agit de façonner leur syndicat et de susciter des changements dans leurs milieux de travail ou de vie.

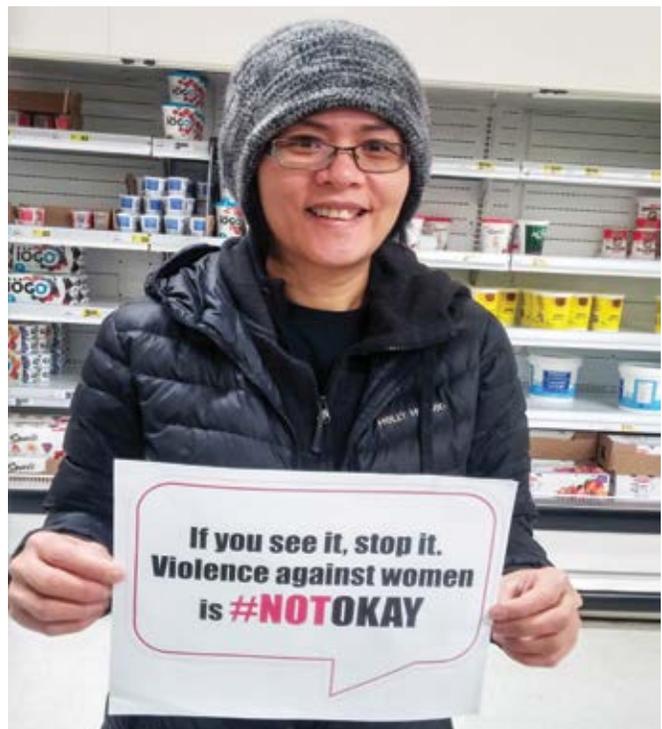
En 2017, le comité a surtout persévéré dans ses démarches pour assurer l'équité salariale et l'élimination de l'écart salarial entre les sexes, d'abord en assistant, en janvier, à une séance de stratégie de la Coalition de l'équité salariale de l'Ontario qui visait à trouver des façons de renseigner les gens sur la nécessité d'éliminer l'écart salarial une fois pour toutes, de les mobiliser et d'accroître la sensibilisation à cet égard.

Début avril, les TUAC Canada ont aussi participé aux rassemblements de la Journée de l'équité salariale partout au pays, attirant l'attention sur le nombre d'heures de travail qu'une femme doit faire au cours de l'année suivante pour gagner le même salaire qu'un homme pendant l'année en cours.

La campagne *Comblent l'écart* a repris de plus belle en 2017 et notre syndicat continue à l'appuyer. L'initiative lancée en 2016 a commencé par une campagne de grande envergure sur l'internet et dans les médias sociaux exhortant les gouvernements provinciaux à défendre la cause des travailleuses en éliminant immédiatement l'écart entre la rémunération des hommes et celle des femmes.

En Ontario, des membres militants des TUAC Canada ont rencontré le ministre du Travail, Kevin Flynn, et la ministre de la Condition féminine, Indira Naidoo, afin d'encourager le gouvernement provincial à faire de l'équité salariale une priorité législative. Notre syndicat a aussi organisé des rencontres avec les député(e)s à la Chambre des communes et les membres du conseil des ministres du gouvernement fédéral dans le but de faire progresser des initiatives qui contribueraient à éliminer l'écart salarial, comme un système universel de garde d'enfants et des lois d'une fermeté accrue en matière d'équité salariale.

Parlons maintenant d'une autre campagne importante des TUAC Canada qui a gagné du terrain en 2017 : celle qui vise à garantir des congés payés et d'autres accommodements raisonnables aux victimes de violence conjugale. L'année dernière, en Saskatchewan, cette initiative, qui poursuit sur





**145 000 FEMMES
PARMI LES
MEMBRES**



la lancée des mesures prises par diverses provinces pour les victimes de violence familiale, a réalisé des avancées remarquables. Plus précisément, le gouvernement provincial a adopté une loi qui octroie des congés avec protection d'emploi aux victimes de violence familiale. Celle-ci leur accorde au maximum 10 jours de congés non payés, que la violence soit commise à l'endroit d'une employée, de ses enfants ou d'une personne dont elle prend soin.

Pour renforcer davantage la campagne, à l'occasion du 12^e congrès national des TUAC Canada qui a eu lieu en août, les membres militants de l'organisation syndicale ont adopté une résolution dans le but d'encourager la négociation de dispositions sur la violence conjugale dans nos conventions collectives. Intitulée *La violence conjugale et la négociation collective*, la résolution insiste pour que le syndicat exhorte les sections locales à négocier des clauses qui garantissent aux victimes de violence conjugale ou sexiste des congés payés, un nombre raisonnable de congés non payés et un régime de travail flexible à leur retour au travail.

Notre syndicat a en outre maintenu son soutien en ligne à l'initiative intitulée *Un congé rémunéré pour les victimes de violence familiale DÈS MAINTENANT!*, qui permet aux internautes d'envoyer un courriel aux élu(e)s de leurs provinces pour leur demander de faire en sorte que les victimes de violence familiale puissent bénéficier d'un congé payé. La page Web comprend aussi une copie d'un guide téléchargeable pour la négociation de clauses sur la violence familiale dans les conventions collectives et une fiche d'information sur la violence envers les femmes au Canada faisant état de statistiques clefs sur le sujet.

Les TUAC Canada ont une autre fois joué un rôle actif dans la campagne *Seize jours de militantisme contre la violence faite aux femmes*, qui s'est déroulée du 25 novembre, Journée internationale de l'élimination de la violence à l'égard des femmes, au 10 décembre, Journée internationale des droits de la personne. Dans le cadre de la campagne, les militantes et les militants ont transmis des images et des vidéos sur les médias sociaux, faisant ainsi connaître leurs opinions sur la violence sexiste. De plus, les membres, la

direction et le personnel de notre organisation ont souligné la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, le 6 décembre, en participant à des dizaines d'expositions commémoratives de chaussures et de bottes, par milliers, qui seront données à des refuges pour femmes un peu partout au pays.

Un autre moment important s'est déroulé au congrès national de notre syndicat, les délégué(e)s votant alors à l'unanimité en faveur d'une résolution qui l'engage à accroître la représentation des membres féminins au Conseil national afin d'assurer une plus grande égalité hommes-femmes au sein de la direction des TUAC Canada. La résolution constitue une avancée remarquable pour l'organisation et l'aidera à mieux représenter les dizaines de milliers de travailleuses qui en ont fait leur syndicat.

Sur le plan du recrutement, l'organisation syndicale a présenté l'*Atelier sur la syndicalisation à l'intention des militantes* à Edmonton (Alberta), en avril 2017. Des membres féminins des sections locales 247, 401, 1118 et 1518 y ont appris des stratégies qui leur permettront d'aider un plus grand nombre de personnes, notamment des femmes, à jouir des avantages de l'adhésion syndicale en se joignant aux rangs du plus important syndicat au Canada. Les participantes ayant bien accueilli la formation, des séances supplémentaires en seront offertes en 2018.

Enfin, le Comité de la condition féminine et de l'égalité des sexes a continué à militer pour des services de garde d'enfants abordables et remporté deux victoires notables aux paliers fédéral et provincial l'année dernière. En effet, le gouvernement du Canada a annoncé qu'il accorderait sept milliards de dollars de nouveau financement sur dix ans afin de créer d'autres places dans les garderies. L'annonce est survenue peu après que les militantes et les militants des TUAC Canada et d'autres allié(e)s du mouvement syndical ont rencontré Jean-Yves Duclos, ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social, en février 2017 pour discuter du besoin de services abordables, accessibles et universels.

Puis, en juin 2017, le gouvernement de l'Ontario a fait savoir qu'il accorderait 1,6 milliard de dollars de nouveau financement en vue de la création de 45 000 nouvelles places dans les garderies. À l'automne, la province a élargi son engagement afin de prévoir l'ouverture de 100 000 autres places. Ainsi, de fait, le nombre de places disponibles en Ontario doublerait, ce qui démontre en quoi le militantisme syndical à cet égard est particulièrement important.

Le syndicat le plus ouvert à la jeunesse canadienne : des résultats tangibles

Toutefois, dans le pays, les TUAC Canada constituent aussi l'organisation qui aide le plus les jeunes travailleuses et travailleurs à se faire entendre. En effet, plus de 40 % de ses membres ont moins de 30 ans, ce qui en fait le plus important porte-parole des jeunes au Canada.



C'est pourquoi notre organisation syndicale est résolue à donner à ses jeunes membres les moyens de s'exprimer dans leurs lieux de travail et milieux communautaires. Elle y arrive par la négociation de conventions collectives parmi les meilleures qui soient et des initiatives clefs, comme le programme de stages Solidarité action jeunesse, le réseau SAME (« les étudiantes et les étudiants contre l'exploitation des migrants »), le blogue *Think Forward* (« se tourner avec l'avenir ») consacré aux jeunes travailleuses et travailleurs, l'outil de recrutement *Incite* (« inciter »), des ateliers de mobilisation, des ressources éducatives en ligne ainsi que d'excellents programmes de bourses d'études.

Parmi les principales activités axées sur les jeunes, le programme de stages Solidarité action jeunesse (SAJ) est maintenant considéré comme le plus important programme de formation et d'éducation au pays. Il s'adresse aux jeunes membres du syndicat qui souhaitent jouer un plus grand rôle dans leur organisation et veulent acquérir des connaissances sur la syndicalisation, l'histoire du syndicalisme, la mondialisation, les médias et la démocratie.

Autrement dit, le SAJ constitue un moyen de communiquer avec les jeunes à propos des sujets qui les intéressent et qui concernent le mouvement syndical tout entier. Grâce aux discussions qui ont cours tout au long du programme, ils apprennent à mieux comprendre le rôle des syndicats et découvrent en quoi ils peuvent susciter du changement dans leurs sections locales et dans d'autres milieux.

Le premier volet du SAJ de 2017 a d'abord eu lieu à Moncton (Nouveau-Brunswick) et à Alliston (Ontario), où les participantes et les participants découvraient différentes façons de s'impliquer davantage dans leur syndicat et leurs milieux. Le programme a ensuite été présenté à Gimli (Manitoba) pendant une semaine bien remplie au cours de laquelle ils allaient participer à la course à la direction du NPD du Manitoba. Puis, le programme s'est déplacé à Orford (Québec) et à Harrison Hot Springs (Colombie-Britannique), où les jeunes devaient ainsi suivre des cours de formation axés sur le développement des connaissances par la simulation d'assemblées locales et de séances de négociation collective.

Le second volet du programme de stages SAJ réunit celles et ceux qui en ont terminé le premier afin de leur donner l'occasion d'appliquer le savoir qu'ils ont acquis au départ. Grâce à cette formation pratique, ils peuvent aussi développer leurs aptitudes à la recherche, à la rédaction et au discours en public.

Dans le cadre du second volet, un groupe de jeunes a suivi une formation en lobbying politique et accompagné des représentantes et des représentants des sections locales des TUAC Canada à des réunions d'action politique sur la Colline du Parlement. Ils y ont rencontré des ministres et des député(e)s pour discuter d'enjeux clefs touchant les travailleuses et les travailleurs ainsi que leurs familles, parmi lesquels on retrouvait l'équité salariale, les services de garde d'enfants abordables, les retraites et bien d'autres.

Les jeunes se sont ensuite rendus à Toronto, où ils allaient poursuivre leurs efforts de lobbying politique auprès de plusieurs ministres et député(e)s à Queen's Park, parlement provincial. Pendant les rencontres, les militantes et les militants du SAJ ont plaidé en faveur des initiatives en santé mentale axées sur les jeunes et un système de services de garde d'enfants abordables et accessibles. Le groupe a aussi envahi les ondes des stations radiophoniques locales de la région du Grand Toronto pour faire connaître leurs expériences.

Les étudiantes et les étudiants contre l'exploitation des migrants (*SAME*) représentent un autre projet des TUAC à l'intention des jeunes travailleuses et travailleurs. Sa grande mission consiste à éveiller leur intérêt quant aux difficultés auxquelles les migrants se heurtent au Canada. Chaque année, des milliers de jeunes sont sensibilisés lors de rencontres individuelles et d'innombrables autres campagnes novatrices dans les médias sociaux.

En 2017, le réseau *SAME* a fait valoir le militantisme créatif auprès des quelque 200 personnes qui assistaient à la conférence annuelle de Global Citizens à l'Université York, à Toronto, sur le programme *Law in Action Within Schools* ou *LAWS* (« enseignement du droit en milieu scolaire »). Ce dernier est une initiative de collaboration entre la faculté de droit de l'Université de Toronto, la faculté de droit Osgoode

RASSEMBLER LES JEUNES

Hall de l'Université York et le Conseil scolaire du district de Toronto visant à guider et à motiver les élèves du secondaire pour qu'ils surmontent leurs difficultés et poursuivent des études au collège ou à l'université.

Pendant la conférence, les militantes et les militants du réseau *SAME* ont présenté un exposé dynamique sur la façon dont les jeunes peuvent recourir à des stratégies destinées aux simples citoyennes et citoyens, aux médias sociaux et à la mobilisation créative pour changer la situation dans leurs écoles, leurs milieux de vie et la société en général. Un atelier a suivi sur le sort peu enviable de la main-d'œuvre migrante au Canada, associant musique, arts visuels et témoignages des militantes et militants.

Sur la scène numérique, les TUAC Canada ont recruté un groupe diversifié de membres et de gens militants qui devaient discuter de questions touchant la jeunesse du pays avec des dizaines de milliers de jeunes dans le cadre de *Think Forward*, projet de blogue des jeunes travailleuses et travailleurs et de communication sur les médias sociaux. En 2017, les blogueuses et les blogueurs se sont penchés sur les façons dont les syndicats s'y prennent pour donner aux jeunes des moyens d'agir et attirer de jeunes militantes et militants, les raisons qui expliquent la si grande importance du mouvement syndical pour notre avenir collectif, les avantages importants que procurent à la main-d'œuvre

les pressions qu'ils exercent et les raisons pour lesquelles un plus grand nombre de jeunes devraient se joindre à un syndicat. Le projet est suivi de près par plus de 8 000 personnes sur les médias sociaux.

L'année dernière, le syndicat a également lancé son outil de recrutement *Incite*, à l'occasion du salon 2017 de l'emploi du collège George Brown. *Incite* donne aux jeunes l'occasion d'échanger sur des questions qui touchent à leurs emplois et les encourage à lutter pour la justice sociale au travail. En février, les militantes et les militants d'*Incite* ont donné un exposé dans le cadre des consultations organisées par le gouvernement fédéral sur l'emploi des jeunes au Canada, où ils allaient insister sur le salaire suffisant pour vivre, des services de garde d'enfants universels, la réduction des obstacles à l'éducation postsecondaire, l'augmentation des ressources en santé mentale et le soutien aux services publics.

En dernier lieu, les délégués au 12^e congrès national des TUAC Canada, qui avait lieu en août, ont adopté une résolution entraînant la création d'un nouveau comité de jeunes travailleuses et travailleurs en vue d'amplifier la voix des jeunes et des membres des TUAC à l'échelle du pays. Le comité s'est réuni pour la première fois en septembre 2017 dans le but d'établir la mission et les objectifs qui guideront son travail en 2018 et par la suite.



Nos différences font notre force : droits de la personne, équité et diversité

C'est en 2007 que le Service des droits de la personne, de l'équité et de la diversité (SDPED) a vu le jour. Appuyé par le président national, les sections locales d'un océan à l'autre et de nombreux groupes communautaires partout au pays, le SDPED ne cesse d'œuvrer en vue de transformer l'optique dans laquelle fonctionne ou agit notre syndicat de façon à ce qu'au quotidien, les décisions prises par celui-ci se fondent sur l'équité. Par conséquent, les TUAC prennent des mesures audacieuses en vue de devenir le syndicat comptant la plus grande diversité de membres et le plus ouvert à toutes et à tous du pays.

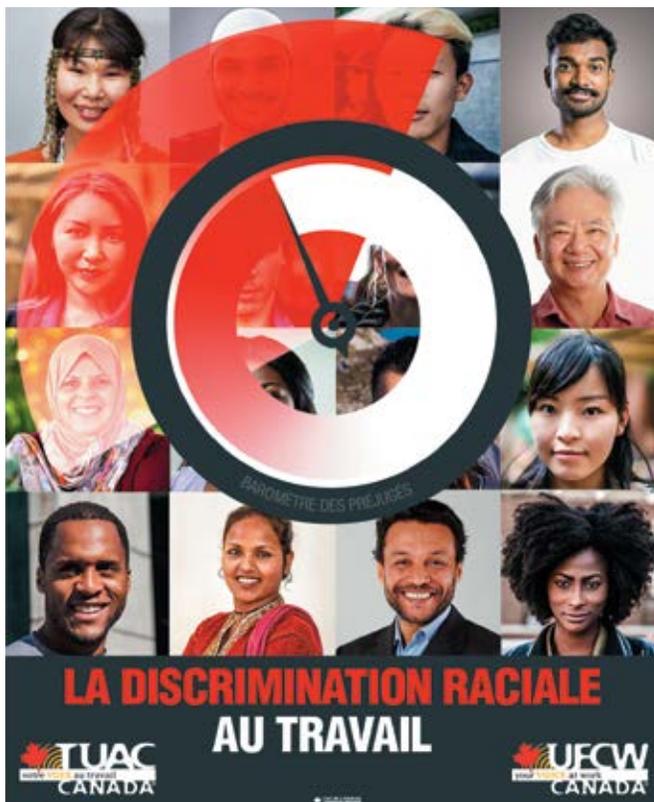
Qu'il s'agisse de défendre les droits des travailleurs migrants, de lancer la plus vaste stratégie en matière de diversité et d'intégration qu'un syndicat ait mise de l'avant au pays, d'accroître la sensibilisation à l'oppression dont les Autochtones, les personnes n'ayant pas la peau blanche et les communautés GLBTTITB sont victimes, les efforts des TUAC Canada pour assurer une véritable diversité et l'intégration réelle de toutes et de tous dans leurs rangs ont continué à progresser en 2017. Nous sommes maintenant convaincus que la diversité des membres de notre syndicat constitue actuellement l'un des principaux facteurs sous-tendant sa croissance à titre de voix prédominante de la population ouvrière du pays.

L'année dernière, dans le cadre des efforts soutenus du syndicat pour renforcer les compétences en matière de diversité et d'intégration à l'échelle de notre organisation, les TUAC Canada ont terminé la dernière étape de leur *Initiative stratégique sur la diversité et l'inclusion (ISDI)*. Le syndicat l'avait entreprise en 2015 en vue de renforcer son

intelligence interculturelle afin de mieux comprendre ses membres et d'améliorer ses relations avec celles et ceux qui, parmi ses membres actuels ou éventuels et parmi son personnel, font partie de groupes subissant l'exclusion par le passé au Canada.

Les TUAC Canada ayant terminé la troisième et dernière étape de l'ISDI, ils sont maintenant bien placés pour progresser par l'intégration véritable. Comme en témoigne une résolution que notre syndicat a adoptée sur l'égalité hommes-femmes à son Conseil national, il s'efforce toujours d'assurer une prise de décisions et une direction qui tiennent compte de plus en plus de la diversité de la population canadienne.

Relativement aux progrès en matière de reconnaissance et de respect des droits des gens des communautés GLBTTITB, objectif que s'étaient fixé les TUAC Canada suivant leur accord de soutien mutuel avec Égale Canada, l'année 2017 s'est également avérée importante pour le



syndicat ainsi que pour ses militantes et ses militants, ceux-ci participant à plus de 28 défilés et autres activités de la fierté gaie dans le pays.

À cet égard, en février, les TUAC ont commencé à déployer des efforts lors du lancement d'un nouveau guide de ressources comportant des conseils pratiques à l'intention de ses membres militants pour la mise sur pied d'un comité de la fierté gaie au sein d'une section locale ou d'une section de la fierté gaie. Intitulé *Création d'un comité de la fierté aux sections locales des TUAC Canada*, le guide comprend une multitude d'informations et de ressources qui sont le fruit du travail de collaboration des sections locales du syndicat, du groupe de défense des gens des communautés GLBTITB de l'Union internationale des TUAC (la TUACtion-GLBT), d'Égale Canada et de plusieurs autres organisations qui œuvrent auprès de ces communautés.

De juin à septembre, de Charlottetown à Vancouver, des centaines de membres militants des TUAC Canada ont donc pris part à des dizaines de défilés et d'activités en y figurant au premier plan avec des chars allégoriques, des pancartes et des costumes colorés témoignant de la fierté de notre organisation et de la fierté gaie. Les TUAC

ont aussi été présents au Défilé de la fierté de Montréal en août, où le président national Paul Meinema et les membres de la TUACtion-GLBT allaient rejoindre les militantes et les militants des sections locales du syndicat au Québec à l'occasion de célébrations de la fierté gaie parmi les plus importantes au Canada.

En ce qui a trait à la défense des droits des Autochtones, en 2017, des membres du personnel du SDPED ont collaboré avec le Service d'éducation pour mettre au point et lancer un nouveau cours sur la réconciliation au *webCampus*. Intitulé *Rétablir la dignité humaine : l'héritage autochtone*, le cours aborde l'histoire des peuples autochtones du Canada et les répercussions des pensionnats sur les générations de survivantes et survivants et sur leurs familles. Notre syndicat ayant reçu des avis favorables quant à celui-ci, il sera à nouveau offert en 2018.

En vue de sensibiliser davantage la population aux problèmes qui touchent les gens des Premières Nations, les TUAC Canada ont participé aux marches commémoratives des femmes organisées le 14 février, aux activités de la journée *Ayez un cœur* pour les enfants des Premières Nations ainsi qu'aux veilles de *Sœurs par l'esprit* du 4

octobre. À ces occasions, le personnel militant du bureau national et de nos sections locales a attiré l'attention sur les milliers de femmes autochtones qui ont disparu ou été assassinées au Canada et ils ont rendu hommage à celles qui ont été victimes d'une violence insensée. Entretemps, le soutien que nous avons accordé à la journée *Ayez un cœur* pour les enfants des Premières Nations a permis d'envoyer plus de 800 enfants et défenseur(e)s des communautés autochtones sur la Colline du Parlement, où ils allaient exhorter le premier ministre et les député(e)s à la Chambre des communes à offrir aux enfants des Premières Nations vivant dans les réserves un financement et des services égaux à ceux des autres enfants du pays.

De plus, notre syndicat a créé un sous-comité des Autochtones en vue de renforcer le soutien mutuel entre les membres autochtones et ceux qui ne le sont pas et de lutter pour la justice en faveur des Autochtones dans les régions où il est présent. En 2017, le comité a collaboré avec les sections locales pour coordonner l'inauguration des activités de la Journée nationale des peuples autochtones au bureau de la section locale 401 à Calgary. À l'occasion de ces activités, des militantes et des militants ont assisté à un atelier sur la réconciliation animé par Marc St. Dennis. Des élèves de la Calgary Quest School, dont la section locale 401 à Calgary représente le personnel, aussi présents aux activités, ont créé un arbre abritant des cœurs pour la salle

de réunion de la section locale, en hommage aux gens ayant survécu à l'horrible système canadien de pensionnats pour Autochtones.

Afin de faire progresser leurs efforts de réconciliation, les TUAC Canada ont collaboré avec les Premières Nations au pays afin de créer des plaques territoriales traditionnelles pour les bureaux de toutes leurs sections locales. Ce sont les élèves de l'école primaire Kitiganik de Rapid Lake, au Québec, qui ont préparé les dessins pour chacune d'elles. Les plaques ont été présentées au congrès national du syndicat en août.

L'année 2017 est également marquée par une nouvelle alliance avec *J'aime les Premiers Peuples*, organisation à but non lucratif qui s'est donné pour objectif de combler l'écart culturel entre les Autochtones et les allochtones au Canada. Dans le cadre de cette nouvelle amitié, notre syndicat a participé à sa campagne annuelle des boîtes cadeaux. En outre, le président national Paul Meinema et les membres du SDPED se sont rendus à Rapid Lake pour rencontrer les élèves de l'école Kitiganik et les remercier de leurs œuvres d'art remarquables. Les élèves les ont accueillis chaleureusement et le réseau de télévision des peuples autochtones (APTN) a filmé et télévisé la rencontre.



Soutien en cas de grève ou de lockout : la Caisse d'indemnité nationale à l'œuvre

Contrairement aux autres syndicats, dont le nombre de membres diminue, celui des TUAC Canada, comme ils ont la fierté de le constater, est toujours en hausse constante, ce qui en fait bel et bien la voix prédominante de la population ouvrière du Canada. Entre autres aspects, ce rôle consiste à faire obtenir des gains aux membres en négociant et à tenir bon sur la ligne de piquetage lorsque les négociations sont rompues.

Dans les rares cas où les membres et leurs comités de négociation n'arrivent pas à s'entendre avec l'employeur et qu'ils sont mis en lock-out ou forcés de débrayer, les membres ont accès à l'aide en cas de grève que fournit la Caisse d'indemnité nationale (CIN), inégalée au sein du mouvement syndical canadien.

Comptant un actif de plus de 70 millions de dollars, la CIN procure aux membres des TUAC et à leurs sections locales des ressources financières supplémentaires et un pouvoir de négociation accru lors d'une grève ou d'un lock-out. Ces trois dernières décennies, la Caisse a joué un rôle essentiel dans la protection des droits et des avantages que les membres ont acquis et dans la négociation de conventions collectives équitables.

L'année 2017 a manifestement fait ressortir l'efficacité de la CIN à assurer la stabilité aux membres, aucun conflit de travail important entre des membres du syndicat inscrits à la CIN et leur employeur ne se produisant alors.

Du 9 au 11 juillet, à l'occasion du 31^e congrès annuel de la Caisse d'indemnité nationale, les militantes et les militants du syndicat, venant d'un peu partout dans le pays, se sont rassemblés à Québec. Le congrès marquait trois décennies de progrès de la CIN dans ses efforts pour renforcer le pouvoir et la solidarité des membres et leur assurer l'équité.

Au congrès, les délégué(e)s ont donné un compte rendu de leurs secteurs d'activité respectifs, ont examiné les tendances sur le plan de la négociation collective dans les

CIN CIN CIN

principaux secteurs où les TUAC Canada sont présents et se sont familiarisés avec de nouvelles stratégies qui les aideront à faire avancer les membres du syndicat et toute la population ouvrière sur le plan de l'égalité.

Le congrès a également fait le bilan des répercussions des accords commerciaux actuels ou en cours de renégociation sur les principaux secteurs des TUAC, en particulier celui de la transformation des aliments. Il s'est aussi penché sur les campagnes virtuelles et celles d'envoi de lettres visant à protéger le secteur canadien de l'alimentation. Sur le thème *Contribuez à la protection des secteurs avicole et laitier canadiens*, la campagne a pour but d'assurer le maintien du système de la gestion de l'offre au Canada, qui a créé plus de 345 000 emplois bien rémunérés dans les secteurs de l'agriculture et de la transformation des aliments.

L'économiste du Congrès du travail du Canada Angella MacEwen et Camille Quenneville, de la division ontarienne de l'Association canadienne pour la santé mentale, ont respectivement parlé du libre-échange et de la santé mentale en milieu de travail. Il importe de souligner qu'un grand nombre des personnes présentes au congrès ont

assisté à des ateliers sur l'art de bien s'exprimer en public. Pendant le reste du congrès, les délégué(e)s devaient rejoindre leurs conseils de secteur respectifs, soit ceux de l'abattage et du traitement des viandes, de l'accueil, des boissons gazeuses, des minoteries et de l'alimentation au détail.

Enfin, la croissance de la CIN s'est poursuivie en 2017, les membres des TUAC Canada qui constituent le personnel de Calèches Québec, Preverco, Comeau's Sea Foods, La Charpenterie, l'Institut canadien de Québec, Molson Coors Canada et l'hôtel Tadoussac et d'autres unités de négociation décidant d'y adhérer.



En contrepartie des bienfaits reçus : activités caritatives et collectes de fonds

Quand il s'agit de défendre les intérêts des membres et d'améliorer la vie des travailleuses et travailleurs, notre syndicat déploie aussi des efforts au-delà de la table de négociation et du milieu de travail, et ce, jusque dans les localités où ses membres vivent, travaillent et se divertissent. C'est d'ailleurs l'une des raisons pour lesquelles les TUAC Canada participent activement à des œuvres de bienfaisance et à des collectes de fonds visant à améliorer l'état de bien-être de la société en général dans tout le pays.

Dans cette optique, ce sont les TUAC Canada qui mènent la lutte pour trouver un remède à la leucémie, au lymphome, à la maladie de Hodgkin et aux autres cancers du sang en recueillant des fonds afin d'appuyer l'œuvre de la Société de leucémie et lymphome du Canada (SLLC).

Reconnus chaque année comme les plus grands donateurs de la SLLC, le bureau national et les sections locales des TUAC Canada soutiennent le travail de recherche, d'éducation et de sensibilisation de la SLLC visant à sauver des vies en organisant un grand nombre d'activités de collecte de fonds (tirages au sort, pique-niques communautaires, tirages moitié-moitié, lave-autos, tournois sportifs, cyclothons, marathons, collectes de bouteilles vides et marches Illumine la nuit) et en y participant.

En 2017, nos collectes de fonds ont encore une fois donné des résultats extraordinaires, les membres de notre organisation recueillant plus de 2,5 millions de dollars destinés à financer les initiatives de la SLLC, qui consistent à effectuer des recherches, à accroître la sensibilisation et à tendre la main aux personnes atteintes de la leucémie, du lymphome, de la maladie de Hodgkin ou d'un autre cancer du sang.

La campagne *Retour des bouteilles consignées pour la leucémie* constitue un important pilier des efforts de collecte de fonds de notre syndicat qui connaît énormément de succès. Dans le cas des membres militants, cette activité consiste à recueillir l'argent des bouteilles consignées ramenées aux magasins The Beer Store de l'Ontario et à remettre ces fonds à la SLLC. Cette année, la campagne a permis d'amasser 1 804 912 \$, ce qui est extraordinaire!

Jusqu'à présent, grâce à ses activités de collecte de fonds destinés à soutenir l'œuvre de la SLLC, notre organisation a recueilli plus de 38,9 millions de dollars, ce qui en fait le plus important donateur de la SLLC.

En 2017, tout en contribuant au financement de la recherche sur les cancers du sang, les TUAC Canada ont amassé plus d'un million de dollars pour Centraide Canada, organisation à but non lucratif bien implantée dans le pays qui s'efforce de sortir les gens de la pauvreté, d'aider les enfants à réaliser tout leur potentiel et d'encourager concrètement la population canadienne à adopter de saines habitudes de vie. En reconnaissance de l'appui de notre syndicat, Centraide lui a décerné le prix *Un million de fois merci*, récompense qu'il remet aux organisations ouvrières et aux entreprises qui



déploient des efforts extraordinaires pour l'encourager et soutenir ses nobles causes.

Bien entendu, les membres des TUAC Canada ne sont pas que des travailleuses et des travailleurs; ce sont aussi des citoyennes et des citoyens qui font partie de la société en

général. Voilà pourquoi notre syndicat est résolu à prendre part à la vie des villes, localités, régions et quartiers où habitent ses membres et c'est avec un immense plaisir qu'il poursuivra ses activités caritatives et ses campagnes de collecte de fonds en 2018.

FAIRE CHANGER LES CHOSES

Pour nous joindre

**Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et
du commerce du Canada**
(TUAC Canada)

300-61, boulevard International
Toronto (Ontario) M9W 6K4

Tél. : 416 675-1104

Le présent rapport se trouve également à l'adresse suivante :
www.tuac.ca/rapportannuel2017





BÂTIR UNE VIE MEILLEURE

Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada



 @tuacqc

www.tuac.ca

 tuacquebec

Commerce de détail • Alimentation • Accueil • Soins de santé • Sécurité • Industriel • Professionnel