

(Le Canada) De retour à l'œuvre

L'économie du Canada est en voie de rétablissement – ou c'est ce que nous disent, en particulier, la majorité des grandes entreprises qui ont bénéficié de renflouements financés publiquement durant l'année écoulée et le gouvernement conservateur de Stephen Harper qui fouille de bon cœur dans nos poches pour nous prendre de l'argent afin d'aider ses amis en « temps de besoin. »


Pourtant, depuis octobre 2008, environ 340 000 Canadiens ont perdu leur emploi à temps plein. Le taux de chômage a augmenté de 2,2 points de pourcentage – à savoir de 6,3 % à 8,5 %. Le nombre de Canadiens et de Canadiennes sans emploi a augmenté de 422 700 au cours de la même période et a maintenant atteint un total colossal de 1 574 200, soit une augmentation de 36,7 % au cours des 13 derniers mois. Et cela, sans inclure le total des milliers d'autres qui sont sans travail depuis si longtemps qu'ils ne sont plus comptés.

Statistique Canada rapporte que d'octobre à novembre cette année, il y a eu une légère augmentation des emplois à temps plein, ce qui est une première bonne nouvelle depuis un bon bout de temps. Mais les chiffres demeurent honteux. Il n'y a aucune raison pour que le Canada – un pays dont notre gouvernement aime se vanter pour dire que notre situation, au cours de cette débâcle économique, est meilleure que celle qui prévaut dans la plupart des pays – se trouve contraint d'avoir tant de gens privés d'emploi et qui se battent pour nourrir leur famille et d'avoir un logement. La cupidité et les méfaits des entreprises qui ont provoqué cette situation sont, à vrai dire, dégoûtants, et l'inaction du gouvernement Harper de faire quoi que ce soit de concret pour régler le problème est effrayante.

Il est facile pour les économistes du Canada de vérifier les statistiques, de tracer des graphiques de ces statistiques et dire : « Vous voyez? Nous nous dirigeons vers la reprise! » Ces statistiques ne nous disent rien sur plusieurs milliers de nos voisins qui restent sans travail et sur les immenses sacrifices qu'ils doivent faire pour simplement survivre.

Stephen Harper, il est temps de cesser votre vie mondaine d'homme d'état et de vous dérober à vos responsabilités face aux problèmes internes du pays. Revenez au Parlement, affrontez la Chambre des communes et attaquez-vous à la tâche d'aider les Canadiens avec des programmes qui permettront de créer ou de restaurer des emplois et d'améliorer les prestations pour les personnes qui sont le plus dans le besoin – en travaillant avec tous les partis au Parlement afin que cela puisse se réaliser. Contrairement à un nombre trop élevé de Canadiens en chômage, au moins vous avez un emploi. Faites votre travail.

Solidairement,



Wayne Hanley
Président national

Travailleurs immigrants choisissent les TUAC Canada

Grâce au succès de deux campagnes de recrutement menées par des travailleurs appartenant à diverses communautés immigrantes, les TUAC Canada abordent la période des Fêtes – et bouclent une année riche en avancées pour les travailleurs du pays – sur une note d'optimisme.

Les deux campagnes de recrutement, toutes deux en Ontario, représentent près de 200 nouveaux membres et concernent deux entreprises de la région de Toronto – AmerisourceBergen, une multinationale de distribution pharmaceutique implantée à Mississauga; et Lincare Ltd., une entreprise de blanchisserie industrielle installée à Scarborough qui dessert plusieurs grands hôtels, dont le prestigieux Fairmont Royal York à Toronto.

Bien que sans relation, les deux campagnes de recrutement ont été menées par des immigrants d'Asie du Sud (Inde, Pakistan et Sri Lanka), qui constituent la majorité du personnel des deux entreprises concernées.



Les travailleurs de Lincare, plus d'une centaine au total, sont les plus récents employés du secteur de la blanchisserie à adhérer à la section locale 206 des TUAC Canada, tandis que les quelque 85 travailleurs d'AmerisourceBergen ont rejoint 25 000 autres membres ontariens de la section locale 1000A des TUAC Canada.

Le représentant national des TUAC Canada Kevin Shimmin a aidé les travailleurs de Lincare à suivre le processus d'accréditation syndicale. « Malgré une résistance extraordinaire de leur employeur, ces travailleurs sont restés soudés et ont toujours gardé la certitude que, grâce à leur force collective, ils remporteraient une

victoire malgré tous les obstacles », déclare-t-il.

« C'est un groupe de travailleurs très courageux qui a pris tous les risques pour faire adopter de nouvelles normes dans un milieu de travail dont la plupart des Canadiens ne pourraient même pas imaginer la réalité », ajoute-t-il, faisant allusion aux conditions de travail prévalant avant l'accréditation, et que les médias ont comparé à celles qui existent dans les « ateliers clandestins ».

Bien que les conditions de travail du centre de distribution d'AmerisourceBergen Canada n'aient pas suscité le même niveau d'attention auprès du public, le recruteur syndical de la section locale 1000A des TUAC Canada, Jonathan Lobo, qui a contribué au succès des travailleurs, s'empresse de préciser que c'est une absence manifeste d'équité au travail qui a poussé les travailleurs à se syndiquer. « En bout de ligne, c'était une question de dignité et de respect. Les travailleurs étaient maltraités et tous ensemble, ils ont décidé qu'ils en avaient assez », explique Lobo. « C'est eux qui ont pris l'initiative. Nous les avons simplement accompagnés. »

Le président national des TUAC Canada Wayne Hanley explique que ces succès montrent que depuis 2008, le gain de population active au Canada provient uniquement de l'immigration. « Le message clair à retenir ici, c'est que la diversité ethno-culturelle des recruteurs des TUAC Canada nous a permis d'établir un véritable contact avec les travailleurs immigrants, grâce à la connaissance de leur langue et à la compréhension de leurs origines culturelles », poursuit-il.



Ententes conclues avec Old Dutch

Le temps des Fêtes devrait être un peu plus joyeux pour 170 membres de la section locale 401 des TUAC Canada étant donné qu'ils ont voté à 95% en faveur d'une entente avec Old Dutch Foods à Calgary après un lock-out de longue durée, de même qu'un retour au travail et à la table de négociation ordonné par la CRT en novembre (DIRECTIONS 9.48). Le vote s'est déroulé les 10 et 11 décembre. On voit sur la photo Chien Tran, membre de la section locale 401, qui dépose son bulletin de vote.

La CRT a non seulement établi une structure de *formule Rand* dans ce milieu de travail produisant des grignotines (conformément aux décisions récentes de la Cour suprême du Canada sur les droits des travailleurs), mais elle a aussi ordonné aux parties de reprendre les pourparlers pour se pencher sur d'autres questions non réglées. Le comité de négociation de la section locale 401 est revenu aux membres avec une offre, qu'elle leur a recommandée, comprenant des augmentations de salaire, des paiements forfaitaires à la signature, des jours de congé personnels accordés pour la première fois, des avantages sociaux améliorés et la réintégration



des travailleurs ayant été congédiés durant le conflit de travail.

Pendant ce temps à Winnipeg, les membres de la section locale 832 des TUAC Canada travaillant chez Old Dutch ont ratifié une entente de quatre ans en mi-novembre comportant une augmentation de salaire générale de 1,55 \$ l'heure échelonnée sur la durée de l'entente, y compris la rétroactivité au 3 mai 2009, ainsi que d'autres améliorations. La section locale rapporte que le vote de ratification était en suspens depuis le mois d'août dernier pour que l'employeur puisse consacrer son attention aux travailleurs mis en lock-out en Alberta.



Cours de formation se poursuivent

Le bureau national des TUAC Canada a récemment offert un autre cours de formation d'une semaine pour les militants dans les provinces de l'Ouest sur les tenants et aboutissants de la gestion de campagnes électorales. Des membres du personnel national des TUAC et de sections locales ont participé à cet atelier qui s'est déroulé dernièrement à Surrey, en C.-B.

« Cette formation continue se révélera précieuse », explique le représentant national des TUAC Canada, Andrew Mackenzie, qui a dirigé les ateliers tenus du 30 novembre au 4 décembre. « Lorsque la prochaine élection est déclenchée, nous aurons des militants en place à travers le pays qui seront prêts à agir dans l'immédiat. »

On voit sur la photo prise à l'atelier de Surrey (de g. à d.) Paul Sanghera, s.l. 1518 des TUAC Canada (C.-B.); Jason Hicks, s.l. 1400 (Sask.); Sonia Taylor, s.l. 832 (Man.); Jason Mann, s.l. 1518; Mackenzie; Marie Buchan, s.l. 832; et Keith Murdoch, représentant du personnel national des TUAC Canada en C.-B.



Une série d'ateliers de deux jours portant sur les campagnes électorales est prévue pour janvier à Winnipeg, à Niagara Falls et à Halifax.



Dernier numéro de l'année

Le présent numéro 51 du volume 9 du bulletin DIRECTIONS clôture l'horaire de publication pour l'année civile 2009. Le bulletin hebdomadaire paraîtra à nouveau, sous le volume 10, à compter du 11 janvier 2010.



Calendrier

—2010—

14-15 janv. : Atelier de formation des TUAC Canada en campagnes électorales, Winnipeg

15 janv. : Ouverture de la période de demande des bourses de l'Union internationale des TUAC

25-26 janv. : Atelier de formation des TUAC Canada en campagnes électorales, Niagara Falls

Pour plus de détails,
rendez-vous à

www.tuac.ca



Wayne Hanley, président national, TUAC Canada
300-61 International Blvd Rexdale ON M9W 6K4
416.675.1104 • téléc. 416.675.6919 • www.tuac.ca

DIRECTIONS TUAC Canada est publié par les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce au Canada. ©2009 TUAC Canada à moins d'indication contraire. Tous droits réservés. Pour de plus amples renseignements, contacter Mike Freeman. ISSN 1496-9025. Membre de l'ACPS.

DIRECTIONS directions@tuac.ca

Communications des TUAC Canada : Anouk Collet, Michael Forman, Mike

Freeman, Derek Johnstone, Josefina Moruz, Edie Parker

Traduction : Zahia Badaoui, Sylvie Waller



ua0912c2c

